

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ №1 «Ласточка» за 2020-2023г.г.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Цель работы – защита профессиональных, трудовых, социально - экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи профсоюзной организации: 1.Реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза детского сада. 2.Осуществление профсоюзного контроля за соблюдение детским садом законодательства о труде и охране труда. 3.Укрепление профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества членов Профсоюза; 4.Организация и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов Профсоюза; 5.Организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в МБДОУ №1«Ласточка».

Первичная профсоюзная организация детского сада насчитывает 22 человека, что составляет 96%. Динамика численности первичной организации является стабильной. 2 сотрудников находятся в отпуске по уходу за ребенком. Все сотрудники при поступлении на работу пишут заявление о принятии в профсоюз, с каждого сотрудника безналичным путём удерживается профсоюзный взнос в размере 1% от з/платы. В профсоюзной организации трудятся 2 комиссии: 1. Ревизионная комиссия 2. Комиссия по организации досуга и отдыха членов профсоюза. Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада в лице Ягупьевой Г.В., решение всех вопросов находит путем конструктивного диалога в интересах работников детского сада.

Это: разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства. Мероприятия по защите социально – экономических интересов и прав Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В целях осуществления контроля за реализацией мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений, заведующий и председатель ПК ежегодно отчитываются на Общем собрании трудового коллектива.

Сегодня все работники пользуются льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения

коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально – трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха. Положительная динамика развития профсоюзной организации, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворенность работников, развитие социального партнерства между работодателем и работником, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе - это и есть эффективность реализации коллективного договора. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально - экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно массовая работа и т.д.).

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы. ПК ведется необходимая документация. Коллектив активно участвует в общественной жизни профсоюзной организации детского сада и в мероприятиях организованных территориальным профсоюзным органом СПО учреждений образования. Профсоюзная организация участвует в республиканских проектах и конкурсах (участие в проекте «Профсоюз – территория здоровья - акция «Прогимнастика»). Для реализации права работников МБДОУ на здоровые и безопасные условия труда, предупреждение производственного травматизма и возникновения профессиональных заболеваний заключено Соглашение по охране труда. Проведена специальная оценка условий труда. Младший обслуживающий персонал обеспечиваются специальной одеждой и другими СИЗ. Со всеми сотрудниками учреждения проводятся вводные, первичные, повторные, внеплановые и целевые (на рабочем месте) инструктажи по охране труда, по пожарной безопасности, по электробезопасности 100% сотрудников обучены мерам оказания первой доврачебной помощи. Ежегодно все сотрудники проходят периодические медицинские осмотры и гигиеническое обучение. Несчастных случаев с работниками не было. В детском саду правила эвакуации и поведения при пожаре, размещены стенды с правилами поведения при террористических актах. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение труда. Правозащитная работа Коллективный договор МБДОУ №1 «Ласточка» обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии. Социальная поддержка работников МБДОУ №1 «Ласточка» Сегодня все работники, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации и оздоровления и отдыха работников и др.). проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным лечением, смертью близких, в связи с перенесенной операцией и др. Все члены Профсоюза получили новогодние подарки к празднику, ко Дню Дошкольного работника, 23 февраля и 8 Марта. Коллектив постоянно и своевременно поздравляет всех работников с днем рождения, юбилеями, рождением детей. Юбилеи отметили 7 сотрудников. Также в с 2020-2023 проводились следующие мероприятия: ежегодные чаепитие для работников на День работников дошкольных учреждений, Международный женский день, День пожилого человека. -профсоюзный уикэнд с выездом в г. Набережные Челны-4 человек.. Работа по организации досуга членов профсоюза Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива. Культурно – массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками (приобретение подарков на День работников дошкольных учреждений, 8 Марта, 23 февраля, Новый год), бесплатные билеты на концерты татарской эстрады, организацию праздничных вечеров для работников. Почётными грамотами и благодарственными письмами мы наградили- 12 человек.

Финансовая работа Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников Согласно обязательствам отраслевого соглашения и коллективного договора для обеспечения гарантированной занятости и рациональной организации труда проводится систематическая работа по подготовке кадров и повышению их квалификации.

В ходе итогов выполнения условий. С 2020-2023 не было допущено ущемления законных прав работников на труд, оплату труда и отдых. Все принятые обязательства выполняются в соответствии с правовой базой и работники используют ряд дополнительных льгот: -оплата за выходные и праздничные дни в двойном размере; - оплата за работу в ночное время - 20% от оклада; В 2020-2023 год льготами отраслевого соглашения при проведении аттестации воспользовались 7 человек. Воспользовался правом предоставления работникам детского сада оплачиваемых свободных дней - более 7 человек.

Как отраслевое, так и территориальное соглашение гарантирует женщинам, работающим в учреждениях образования и науки РТ, имеющим ребенка в возрасте до 16 лет, предоставление одного свободного от работы дня в месяц либо не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю, полностью оплачиваемых за счет средств работодателя.

3 человек получают доплату за вредные условия труда в размере 4-% от базового оклада на основании аттестации рабочих мест. Работающим в ночное время (3 человека) производится доплата в размере 20 % от ставки за фактически отработанное время. Согласно обязательствам отраслевого соглашения и коллективного договора для обеспечения гарантированной занятости и рациональной организации труда проводится систематическая работа по подготовке кадров и повышению их квалификации.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Прошли обучение по охране труда-2 человек. По пожарной безопасности ежегодно все работники проходят инструктаж и обучение по пожарной безопасности. В ДОУ заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. - Проведение медосмотров (100%). - Инструктирование работников по охране труда. - Разработка инструкции по охране труда для работников. - Профилактика производственного травматизма. - Улучшение условий охраны труда Информационная работа.

В детском саду оформлен уголок «Уголок профсоюза», где размещена информация о работе ППО. Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания, группа в ватсап. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления с днём рождения и т.п. Данная работа осуществляется через постоянное обновление профсоюзного уголка. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

Подводя итоги проведённой работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2024 году:

- Продолжать работу по привлечению новых членов профсоюза;
- Повышать престиж профсоюзного членства;
- Развивать систему социального партнёрства;
- Создавать благоприятные условия труда;
- Уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда; А также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2024 -2025г.

- Усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;

- Реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;

- Повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;

- Повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;

- Совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

В заключение хотелось бы сказать, что профсоюзная организация - это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого рабочего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это - показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе. У профсоюзного комитета есть над чем работать: организация культурно массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует. Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации Шальнова Г.С.